

integrata



Alkuun palkkahallinnon ulkoistuksessa

Opas palkanlaskentaan, jossa ei lasketa mitään.

integrata

=

Kuin ihminen

Huomaania HR-alan
kokonaispalvelua.
Tosissaan, mutta ei
vakavissaan.

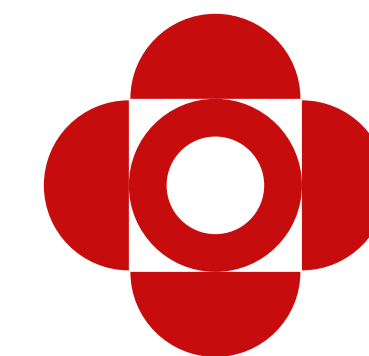
Tutustu meihin

integrata.fi

Priimaa palkan- laskentaa

Integratalaiset tuottavat huomisen HR:ää ja priimaa palkanlaskentaa kokonaispalveluna.

integrata



Integrata on henkilöstöhallinnon hiekkalaatikolla uraa uurtava asiantuntija. Integratalaiset karsivat kuraa tuottamalla humaania HR-alan kokonaispalvelua. Pistämme parastamme työpaikkasi HR:ään, palkkahallintoon ja johtamiseen. Tosissaan, mutta ei vakavissaan.

Kun ulkoistat palkkahallinnon integratalaisille, palkanlaskenta ei ole enää päänvaivasi. Pääset eroon mm. manuaalisesta työstä. Tavoittemme on tuottaa *palkanlaskentaa, jossa ei lasketa mitään*: Ohjelmistorobotiikan sekä integraatioiden avulla tiedot liikkuvat systeemien välillä.

Autamme, kyseenalaistamme ja sparraamme toimintaanne jatkuvasti sujuvammaksi. Tässä lukupaketissa kerromme kaiken sen, jonka kaikki muutkin. Mutta palkanlaskennan ja HR:n kokonaispalvelun teemme toisin: *Kuin ihminen.*

Aikuun palkkahallinnon ulkoistuksessa

Tämän ajan palkkapalvelu, jossa ei paljon papereita pyöritellä.

Mitä?

Palkanlaskenta on yksi tärkeimpiä yrityksen työntekijätyytyväisyyteen vaikuttavia prosesseja. Se on juttu, jonka tulee toimia!

Miksi?

Kun haluat varmistaa, että henkilöstön palkat lasketaan ajallaan ja oikein, on palkanlaskennan ja palkkahallinnon ulkoistaminen mainio mahdollisuus. Palkanlaskennan ulkoistuksella varmistat myös palkkahallinnon jatkuvan kehittymisen.

Miten?

Integratalaiset tuottavat tämän päivän palkanlaskentaa, työkavereinaan myös robotit. Poimi tästä lukupaketista integratalaiset vinkit palkanlaskennan ulkoistukseen.

Tutustu palveluun

PALKKAHALLINTO

6 + 1 SYYTÄ ULKOISTAA PALKKAHALLINTO

1

Kun haluat päästä eroon palkkahallinnon käsin pyöritettävistä rutiineista, paperimapeista ja Exceleistä. Tai kun toteat, että homman pitäisi myös kehittyä ja palkanlaskennan kehittäminen ilman hyvää kumppania on hankalaa.

2

Nykyiset palkanlaskennan järjestelmät, raportointimahdollisuudet ja tekemisen tavat eivät tue tavoitteitanne, eivätkä ne ole täydessä hyötykäytössä. Tai niitä ei ole olemassa vielä lainkaan.

3

Olet jo ulkoistanut palkanlaskennan, mutta homma sakkaa. Ulkoistetun palkkapalvelun ei kuulu aiheuttaa kuukaudesta toiseen valtavasti päänvaivaa tai palkkojen oikeellisuuden varmistelua talon sisällä.

4

Jos palkanlaskenta on liian riskialttiilla pohjalla (yhden ihmisen vastuulla...?) tai jos palkanlaskentaa tekevässä henkilöstössä on tulossa muutoksia (kun palkanlaskijanne on saavuttamassa emeritusstatuksen).

5

Yrityskaupat, joiden myötä palkkahallinto pitää järjestellä uudelleen.

6

Yrityksen kasvu, kun palkkahallinnon kädet eivät enää riitä.

+1

Maailma muuttuu ja muutoksessa täytyy pysyä mukana. Välillä lakien ja säädösten sisäistäminen ja tarvittaviin muutoksiin reagointi voi tuntua turhan työläältä itse tehtäväksi. Tiedätkö esimerkiksi, mitä kaikkea Tulorekisteri on syönyt?

Anna meidän auttaa!



Ota yhteyttä

INTEGRATALAISET



Mitä palkkahallinnon ulkoistaminen meidän mielestämme tarkoittaa?

Toimiva palkanlaskenta on yksi yrityksen liiketoiminnan tärkeistä osa-alueista.

Palkkahallinnon ulkoistuksen avulla siirät vastuun palkanmaksuprosessista osaavalle kumppanille. Sinun ei tarvitse huolehtia, maksetaanko palkat ja joulukuun kinkkurahat henkilöstön tilille oikein, tai vastaako palkanmaksu olemassa olevia ja jatkuvasti päivittyviä säädöksiä. Integratalaiset vastaavat palkanlaskennan toimivuudesta sekä jatkuvasta kehittämisestä.

Kun ulkoistat palkkahallinnon integratalaisille, se ei ole enää päänvaivasi.



Palkkahallinnon ulkoistuksen sisältö on aina yrityskohtainen. Toisille toimii kokonaisulkoistus, kun taas joillekin riittää palkanlaskennan prosessien tehostaminen ja modernin palkanlaskenta-järjestelmän käyttöönotto.

Kun otat integratalaiset apuun missä mittakaavassa tahansa,

palkanlaskenta ja palkkahallinnon muut tehtävät hoituvat tiiviissä yhteistyössä. Integratalaiset ja yrityksesi asiantuntijat toimivat yhtenä tiiminä, saman tavoitteen eteen. *Asiakas on yksi meistä.*

Saat nimetyt integratalaiset ihmiset hoitamaan palkanlaskennan tehtäviä ja antamaan arkitukea. Vastaamme

kaikkiin mahdollisiin (ja mahdottomiin) kysymyksiinne koskien palkanlaskennan kokonaisuutta.

Palkanlaskennan ulkoistaminen ei siis mielestämme tarkoita sitä, että teemme tynnyrissä yksin hommia, vaan koko ajan kehittyvää arjen yhteistyötä yrityksesi ja asiantuntijoidesi kanssa!

Miten liikkeelle palkkahallinnon ulkoistuksessa?

Palkanlaskennan ulkoistaminen on yrityksellesi tärkeä päätös. Mieti rauhassa. Integratalaisten tähtäin on tehdä palkkahallintoarjestasi niin mutkatonta, ettet edes huomaa palkkojesi olevan ulkoistettu! Asiaan on myös parempi varata aikaa, kuin huomata viime minuutilla, että on jo hoppu hoitaa uusi kumppani. Voit lähteä liikkeelle **miettimällä vastaukset kysymyksiin:**

1

Mikä on tavoitetila verrattuna nykyhetkeen? Mitä muutoksella halutaan saada aikaan? Miten palkanlaskenta pyörii nyt? Millainen on kokonaistilanne nyt – entä millainen muutos halutaan saavuttaa?

2

Mitkä ovat roolit ja vastuut?

Mitä ollaan valmiita tekemään itse? Mitkä roolit ja vastuut siirretään kumppanille? Oikeat ihmiset tekevät oikeita töitä? Millainen on esihenkilön rooli työsuhteen tietoihin ja työajan oikeellisuuteen liittyen? Entä laajuus; ulkoistaisitko myös HR:n tehtäviä?

3

Millaiset ovat prosessit ja järjestelmät tulevaisuudessa?

Ovatko prosessit ja järjestelmät jo kunnossa vai olisiko niitä syytä tarkastella? Palkkahallintoa on toki mahdollista pyörittää manuaalisena copy-paste-työnä. Mutta suosittelemme luonnollisesti *palkanlaskentaa, jossa ei lasketa mitään*: Pääset eroon manuaalisista rutiineista, virhealttiista tekemisestä ja

mappirivistöistä! Puhumattakaan moninkertaisesta työstä, jos palkkatietoja tarkistetaan ja korjataan jälkikäteen...

Kun palkkahallinto rakennetaan modernisti, prosessit ja järjestelmät laitetaan heti kalkkiviivoilla kuntoon. Kun prosessit suoraviivaistetaan ja kuvataan muutoksen yhteydessä, päästään turhista työvaiheista eroon. Samalla roolit ja vastuut selkeytyvät. Tällöin palkanlaskennan

tiedonkeruu on sähköistä, järjestelmät tukevat työntekijöiden ja esihenkilöiden työtä ja data liikkuu integraatioiden kautta ilman manuaalisia tallennusvaiheita. Moderni palkkahallinto hyödyntää myös ohjelmistorobotiikkaa aiemmin manuaalisten työvaiheiden automatisoinnissa – tämä parantaa sekä tiedon oikeellisuutta että asiakaspalvelun laatua. Kun järjestelmät ovat jiirissä,

myös HR:n raportointi helpottuu merkittävästi.

Alussa kannattaa myös miettiä, mitä vaatimuksia raportoinnille on. Palveleeko Excel-rumba edelleen, vai olisiko yrityksen johtamisen kannalta kriittistä saada HR:n ja palkanlaskennan numeroista visuaalista raportointitietoa helposti käyttöön?

Ota yhteyttä

INTEGRATALAISET

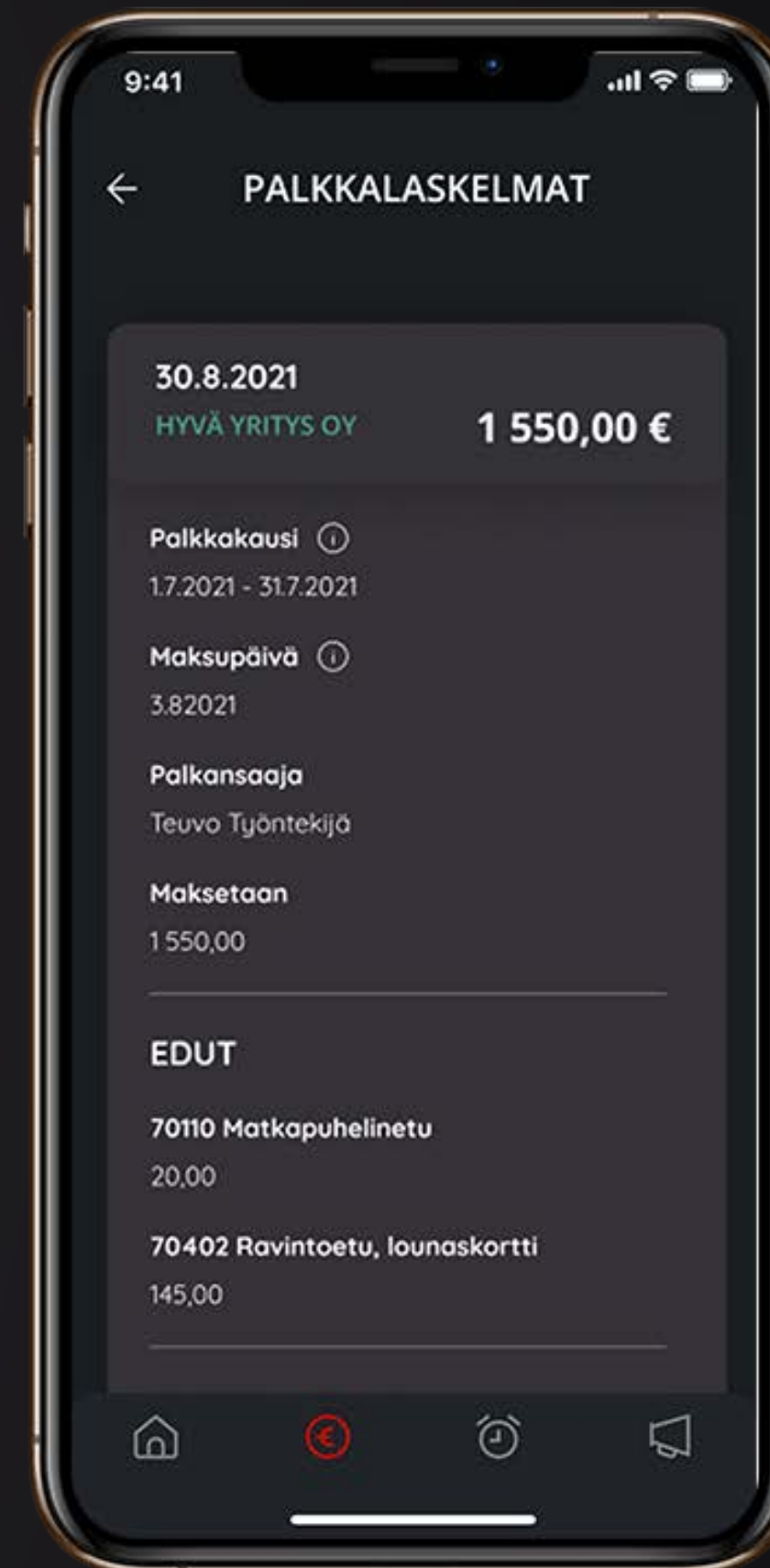


Integratan **HumHum HR** -sovellus ja selainversio on mahdollista käyttää kaikille palkkaluottokasikillemme.

Humaania HR:ää?

HumHum HR on Integratan ihmisläheinen HR-sovellus. Se tuo tärkeät työsuhdetiedot taskuun. Apin avulla palkanmaksatus myös tapahtuu tietoturvalisesti tässä päivässä. Pääset eroon papereista sekä maineeltaan kuivista manuaalirutiineista ja vapautat aikaa sille, mikä merkitsee: ihmiset. Sovelluksesta on myös selainversio. Lue lisää ja varaa demo!

humhum.fi



- 1 Oma työsuhde taskussa.** Käyttöliittymä omaan työpaikkaan: palkka- ja työsuhdetiedot aina mukana.
- 2 Tiedotteet ja liitteet lennossa.** Tiedotteet, sairauspoissaolot, liitteet ja hyväksyntä samalla sovelluksella.
- 3 Humaani HR.** Vapauta aikaa sille, mikä HR-työssä on tärkeintä: ihmiset. Sujuu myös selainversiolla.
- 4 Moderni maksatus ja hyväksyntä.** Palkkojen tarkastus ja hyväksyntä helposti ja tietoturvalisesti.



Lue lisää

HumHum HR

Nämö virheet haluat välttää ulkoistuksessa

Integrata Manifesto sallii meidän mokata. Seuraavassa 6 keinoa sössiä. Me osaamme jo välttää nämä virheet. Jatka lukemista ja tutustu:

[INTEGRATA MANIFESTO](#)

Mokata saa, mutta mieluusti ei sössitä ollenkaan

Tiedämme, että joillain on huonoja kokemuksia palkanlaskennan ulkoistuksesta. Mutta huonot kokemukset eivät tee kaikista ulkoistusratkaisuista huonoja. Eihän yksi huono ravintolakaan estä meitä nauttimasta hyvää illallista toisaalla... Olemme analysoineet syitä toimimattomuuteen (ja ratkaisseet nämä ongelmat). Kaivoimme ainakin kuusi keinoa sössiä palkkahallinnon ulkoistus.

6 KEINOA SÖSSIÄ

1

Väärät tavoitteet ja odotukset.

Jos ulkoistaja tavoittelee vain säästöä ja palvelutarjoaja vain voittoja.

Jos valitset kumppanin pelkästään hinnan perusteella, ei lopputulos välttämättä ole toivomasi.

2

Epäselvä prosessi ja työnjako.

Palkkaulkoistuksessa kokonaisedullisuus syntyy siitä, kun kokonaisuus mietitään kerralla fiksusti kuntoon ja automatisoidaan kaikki, mikä kannattaa automatisoida.

3

Puutteellinen viestintä.

Viestintä tai oikeammin sen puute on varmasti se yleisin syy epäonnistumiseen, jos tavoitteet ja työnjako ovat kunnossa.

4

Väärät välineet.

Jos järjestelmät ja työkalut eivät ole kunnossa; Hyvät työkalut auttavat varmistamaan tiedon laadun jo syöttöhetkeltä lähtien ja mahdollistavat kaikille osapuolille näkymän reaaliaikaiseen raportointitietoon.

TAVOITE



Palkanlaskentaa, jossa ei lasketa mitään

Olemme digitalisaation ja osaamisen kärjessä kulkeva edelläkävijäyritys, joka pyrkii automatisoimaan kaiken turhan manuaalisen työn.

5

Ihmiset eivät muista olla ihmisiä toisilleen.
Lopulta vain ihmisillä on merkitystä. Meillä *asiakas on yksi meistä.*

6

Kehittäminen unohtuu.
Kun edelliset viisi kohtaa ovat kunnossa ja palveluntarjoajan sisäiset kehityshalut valtavia, niin kehitystä tapahtuu takuulla. Proaktiivisuus onkin asia, josta me saamme usein kiitosta asiakkailtamme.

Miten palkkahallinnon käyttöönotto-projekti etenee?

Käynnistys? Muista emme osaa sanoa, mutta yhteistyö Integratan kanssa alkaa aina sillä, että käymme vielä koko tiimillä läpi palkkahallinnon ulkoistuksen tavoitteet. Yhdessä muotoilemme teille sopivat palkkahallinnon prosessit niin, että homma toimii

kokonaisuudessaan järkevästi. Automatisoinnilla vapautamme teidän aikaanne manuaalihommilta ydinliiketoiminnan tukemiseen. Käynnistysvaihe on kaikkein tärkein, koska silloin aloitamme tutustumisen toisiimme ja luomme yhteistyön perustan. Ensimmäisessä vaiheessa määrittelemme myös liittymät.

Toteutus? Toteutusvaiheessa laitamme konepellin alusen kuntoon. Tässä vaiheessa tehdään määrittelyiden pohjalta järjestelmän parametointi, toteutetaan liittymät

ja varmistetaan konversiot. Konsultit vastaavat järjestelmän viilaamisesta. Samalla palveluasiantuntijat rakentavat työohjeita ja tehtävälistoja palkanlaskennan käytännön elämän pyörittämistä varten. Kohtaamme myös talousosaston, jotta saamme kirjanpitoa varten tarvittavat aineistot tuotettua kerralla oikein.

Testaus ja koulutus? Huolehdimme yhdessä siitä, että kaikki on valmista arkea varten. Testaamme liittymät, toteutamme aineistojen konversiot ja varmistamme rinnakkaisajojen

kautta, että pääsemme samaan lopputulokseen kuin edellinen palkanlaskennasta vastannut taho. Koulutuksessa selvennetään järjestelmän ja uusien toimintatapojen tuomat arjen muutokset.

Paremmen palkka-arjen aloittaminen? Palkkapalvelu on nyt ensimmäisessä versiossaan valmis. Alkuvaiheessa yhteydenpito on erityisen tiivistä ja ensimmäisten kuukausien aikana aina palkkojen maksun jälkeen katsotaan yhdessä, että kaikki meni, kuten piti.

Kuinka paljon varaan aikaa?

1

Käynnistys

Aikaa menee noin 4–8 viikkoa.

2

Toteutus

Vaihe kestää 2 viikkoa–pari kuukautta.

3

Testaus ja koulutus

Varaa vähintään 2 viikkoa.

Nyt homma käy ja kukkuu. Yhteydenpito on tiivistä. Jatkamme proaktiivista kehittymistä yhdessä asiakkaan kanssa. Palkkapalvelu kasvaa, kehittyy ja muuttuu organisaation tarpeiden mukaisesti.

Asiakkaiden kokemuksia ulkoistuksesta

Asiakkaamme kertovat, miten integratalaiset auttoivat.



Palkkahallinnon ulkoistus ei ole jokapäiväinen hanke

Paitsi meille. Siksi nojaamme palkkahallinnon ulkoistuksissa lukuisia kertoja koeteltuihin keinoihin. Vaikka meillä on selkeä toimintamalli, tärkeintä on kuitenkin asiakkaidemme ainutlaatuinen kokemus siitä, että teemme yhdessä rivissä töitä ison muutoksen eteen. Asiakastyytyväisyys on asia, josta emme tingi.

**Lue ohesta ja saitiltamme lisää
palkkahallinnon asiakastarinoista!**

GOFORE

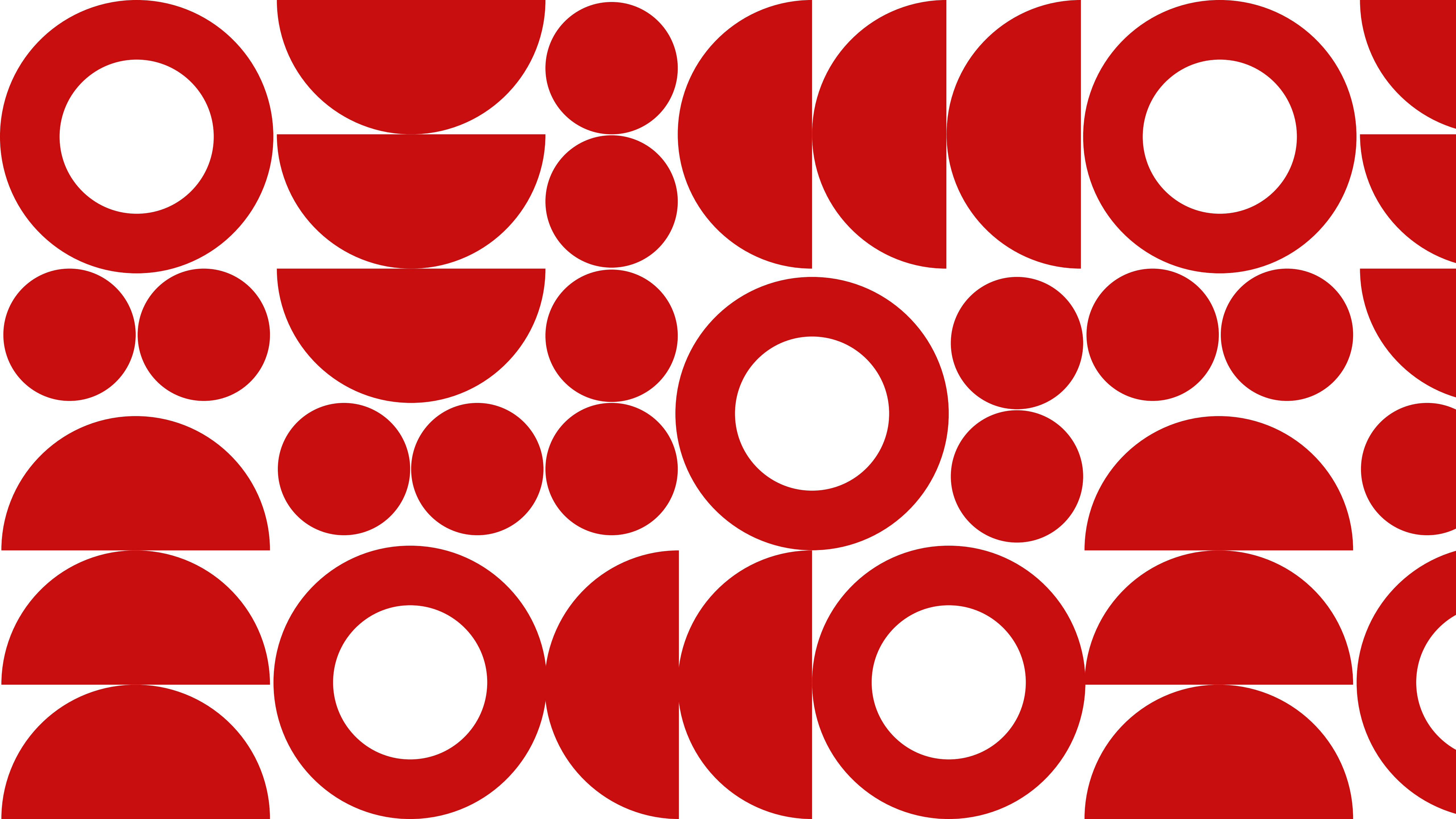
”HR-toimintojen ja palkkahallinnon ulkoistuksesta huojennusta”

DB SCHENKER

”Holistisempi HR kokonaispalvelulla”

Tutustu asiakastarinoihin

ASIAKKAAT



Alkuun palkkahallinnon ulkoistuksessa

OTA YHTEYTTÄ

Seppo Silvanto

050 591 1058

seppo.silvanto@integrata.fi

Kaikki yhteystiedot

INTEGRATALAISET

integrata.fi

